

株式会社日硝ハイウエー 行動計画

行動計画

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

平成27年4月1日から平成32年3月31日まで

2、計画内容

目標

出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、休業から復職までの必要書類(休業申請書など)を配布する。

※目標達成のための対策

平成27年4月～ 対象者が出た場合に随時実施する。

目標

子の看護休暇(法定5日間)を、半日単位で取得可能な制度とする。

※目標達成のための対策

平成27年4月～ 制度の周知を徹底する。

目標

産前産後休暇・育児休業中の従業員に職場の情報提供、復職の案内等のため専用窓口を設置する。

※目標達成のための対策

平成27年4月～ 窓口担当者の選任する。

平成27年5月～ 案内用の資料作成をする。

平成27年8月～ 従業員に周知および運用開始する。